



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ในด้านการวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ประกาศเมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมคิด ยอดสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

ปลัด อบต.....

รองปลัด อบต.....

หัวหน้าสำนักงานปลัด.....

พิมพ์ทาน.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------|--|---|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล | - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ |
| | ๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจ หน้าที่ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน | - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ |
| | ๑.๓ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น | - จัดทำประกาศรับโอน ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| | ๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้ความมีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง | - ไม่มีการดำเนินการ |
| | ๑.๕ การสรรหาบุคคล ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีระบบการคัดเลือกบุคคลที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ถูกต้องตามขั้นตอนของการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในองค์กร | - ประกาศอบต.ร่องกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - คำสั่งอบต.ร่องกาศที่ ๕๗๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----------------|--|--|
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ | - จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ |
| | ๒.๒ มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนว ทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท | - จัดทำคำสั่งเดินทางไปราชการให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรม - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๖๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๗๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ - คำสั่ง อบต.รื่องกาศที่ ๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ |
| | ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ | - ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสารสนเทศ ต่าง ๆ |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|--|
| <p>๓. ด้านการธำรงรักษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> | <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่งให้พนักงานส่วนตำบลทราบ</p> | <p>- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ พร้อมแนะนำและให้คำปรึกษา</p> |
| | <p>๓.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ</p> | <p>- บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานครอบครัวและพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓</p> |
| | <p>๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปประกาศหลักเกณฑ์ฯ และผลการประเมินการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้</p> | <p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - คำสั่งออบต.รื่องกาศที่ ๖๒๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่งออบต.รื่องกาศที่ ๖๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่งออบต.รื่องกาศที่ ๕๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p> |
| | <p>๓.๔ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน</p> | <p>- มีการบันทึกข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน</p> |
| | <p>๓.๕ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน</p> | <p>- จัดกิจกรรม ๕ ส.</p> |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|---------------------------------------|---|---|
| ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย | ๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ | - มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา |
| | ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ | - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ |
| | ๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการวินัยของพนักงาน | - ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากติดปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด - ๑๙ |