

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ/ สำนักปลัดฯ.....

ปีงบประมาณ..... ปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน..... ๓ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑).ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....

๒).ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....

๓).ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่

<http://www.rongkat.go.th/pdf/๐๓๙%๒๐คุณธรรมและจริยธรรม.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม..... -.....

URL ที่เผยแพร่..... -.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และ
ลูกจ้างประจำ.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบ การดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ได้นำขั้นตอน “การประเมินผลการปฏิบัติงาน” ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ซึ่งประกอบด้วยขั้นตอน ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ

๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และ ลูกจ้างประจำ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๕ ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะจะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม”

๑.๖ ผู้อำนวยการสถานศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งในตอนที ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ”

๑.๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติตามราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ผู้ถูกประเมินไม่มีความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดได้กระทำความผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจถูกลงโทษทางวินัยตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๘ เมื่อคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานฯ และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์-วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศได้กำหนดไว้ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๑.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๑.๑๐ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานฯ เรียบร้อยแล้ว และรายงานผลการพิจารณาให้นายกองการบริหารส่วนตำบลได้รับทราบแล้ว เพื่อจะดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ โดยนายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ลงนามในคำสั่งฯ และงานการเจ้าหน้าที่ได้แจ้งเวียนคำสั่งฯ ให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบผลการเลื่อนขั้นฯ ในรอบนั้นต่อไป

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

กลุ่ม/ระดับ	จำนวน ผู้ได้ ๐.๕ ขึ้น (ราย)	จำนวน ผู้ได้ ๑ ขึ้น (ราย)	จำนวนผู้ได้รับ ๑.๕ ขึ้น (ราย)	ร้อยละ (คศ.๑-คศ.๓)	จำนวน ผู้ไม่ได้รับการ เลื่อนขั้นฯ	รวม (ราย)
๑. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป, ประเภท วิชาการ, ประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้นและระดับกลาง) และศึกษานิเทศน์ อันดับ คศ.๑-คศ.๓)	๑๔	๒	-	๒	-	๑๘
๒. กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ(ระดับ เชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร- ท้องถิ่น(ระดับสูง) และ ศึกษานิเทศ อันดับ คศ.๔ และ คศ.๕	-	-	-	-	-	-
๓. กลุ่มลูกจ้างประจำ (สนับสนุน กลุ่มที่ ๑-๒)	๑	-	-	-	-	๑
รวม	๑๕	๒	-	๒	-	๑๗

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศได้นำผลการประเมินทางจริยธรรมสำหรับบุคคลที่ไม่ได้รับ
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขึ้น ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อ
พัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล โดยทำแบบสำรวจความ-
ต้องการในการฝึกอบรมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งไปอบรมในหลักสูตรตามมาตรฐาน-
กำหนดตำแหน่งตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง และในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
การเป็นข้าราชการที่ดีที่มีเนื้อหาสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

ที่ได้ประกาศกำหนดแนวทางในการปฏิบัติและได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ได้รับทราบไว้ก่อนแล้ว

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศจะดำเนินการจัดอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหา/อุปสรรค

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ บางราย ขาดความสนใจในหลักสูตรตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานราชการอื่นที่มีการจัดอบรมได้แจ้งโครงการฝึกอบรมเข้ามาในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรในหน่วยงานติดภารกิจในช่วงระยะเวลาที่จัดดำเนินการฝึกอบรม และบุคลากรบางรายยังมีความกังวลในความปลอดภัยของเรื่องการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๑๙

๒. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศจัดฝึกอบรมเอง พนักงานบางรายไม่ได้ความสนใจเท่าที่ควร

๓. พนักงานส่วนตำบลบางรายไม่ใส่ใจในการทำงาน ส่งผลให้งานล่าช้า อาจทำให้ราชการเสียหายได้

๕.๒ ข้อเสนอแนะ

๑) ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ไม่เอนเอียง พิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างแท้จริง

๒) เมื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานที่พิจารณาจากการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ จะปฏิบัติงานเต็มความสามารถ ส่งผลดีต่อการบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้รายงาน

(นางสาวพิมณภา หาญจริง)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา

(นายวันชัย เดชธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา

(นายวิชาญ มีศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา

(นายสมคิด ยอดสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ