



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๔๒๘๘๖

ที่ พร ๗๒๑๐๑/

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยครอบคลุม ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการธำรงรักษา และพัฒนาคุณภาพชีวิต และ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบถึงผลการดำเนินงานในรอบระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวพิมณฑา หาญจริง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ.....

(นายวินชัย เดชธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายวิชาญ มีศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....

ทราบอำนาจ

(นายสมคิด ยอดสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- ปฏิบัติตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓) ประกาศ เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕	- ไม่มีงบประมาณ
	๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจ หน้าที่ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน	- ไม่ได้มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	- ไม่มีงบประมาณ
	๑.๓ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ เว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	- ไม่มีดำเนินการเนื่องจากตำแหน่งที่ว่างได้ร้องให้ กสธ.เป็นผู้ดำเนินการสอบ	- ไม่มีงบประมาณ
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้ความมีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๕๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่ง ประเภททั่วไป ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ รายงานกรรณิการ์ คันธารัตน์	- ไม่มีงบประมาณ
	๑.๕ การสรรหาบุคคล ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีระบบการคัดเลือกบุคคลที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ถูกต้องตามขั้นตอนของการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในองค์กร	- ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	- ไม่มีงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- ไม่มีงบประมาณ
	๒.๒ มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๕๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พ.ย.๒๕๖๕ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๕๔๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศที่ ๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	- ไม่มีงบประมาณ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้	- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ	- ไม่มีงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๓. ด้านการธำรงรักษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่งให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ พร้อมแนะนำและให้คำปรึกษาเสมอ	- ไม่มีงบประมาณ
	๓.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครุองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ	- บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ - บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบลส่วนตำบลพนักงานครอบครัว ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	- ไม่มีงบประมาณ
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปประกาศหลักเกณฑ์ฯ และผลการประเมินการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค ตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - คำสั่งอบต. ร่องกาศที่ ๕๑๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๕ - คำสั่งอบต. ร่องกาศที่ ๕๑๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๕	- ไม่มีงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
		- คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๕๑๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๕ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๕๑๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พ.ย. ๒๕๖๕	
	๓.๔ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึกข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่มีงบประมาณ
	๓.๕ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อยถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึง พอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	- จัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day	- ไม่มีงบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล รื่องกาศ	- มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	- ไม่มีงบประมาณ
	๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรม นโยบาย ด้านคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของ ข้าราชการให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	- ไม่มีงบประมาณ
	๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการวินัย ของพนักงาน	- พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาภัยพิบัติโครงการ จิตอาสาต้านภัยแล้ง ประจำปี ๒๕๖๖ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	- ไม่มีงบประมาณ