



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ โทรศัพท์ ๐๕๔-๕๕๒๘๘๖

ที่ พร ๗๒๑๐๑/

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยครอบคลุม ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการดำรงรักษา และพัฒนาคุณภาพชีวิต และด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวพิมผา หาญจริง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดฯ.....

(นายวันชัย เดชธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายวิราญ มีศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....ทราบ

(นายสมคิด ยอดสาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ

แบบรายงานผลการการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลร่องกาศ อำเภอสว่างเม่น จังหวัดแพร่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- มีการกำหนดตำแหน่งจากภารกิจและปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการเพื่อให้การบริหารงานของ อบต.มีประสิทธิภาพ
	๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ เพื่อสนองความต้องการของประชาชน	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง เพื่อเป็นการทบทวนภารกิจและอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการที่เพิ่มขึ้นหรือลดลงเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคล
	๑.๓ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่การประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมประชาสัมพันธ์ไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น	- จัดทำประกาศรับโอน ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ประกาศเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ดำเนินการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เสมอภาค โดยจัดส่งประกาศไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยราชการอื่นและประกาศทางเว็บไซต์ของ อบต. ร่องกาศ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม เพื่อให้ได้ความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง	- ไม่มีการดำเนินการ	- เนื่องจากบุคคลที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นยังไม่พร้อมเสนอขอรับการประเมิน	- ทำบันทึกแจ้งเตือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อเสนอขอเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
	๑.๕ การสรรหาบุคคล ต้องเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้มีระบบการคัดเลือกบุคคลที่มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ ถูกต้องตามขั้นตอนของการสรรหา เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในองค์กร	- ประกาศอบต.รื่องกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๕๗๒/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ประกาศอบต.รื่องกาศ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๑๔๘/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- เพื่อได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง - สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามภารกิจ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- เพื่อมีแผนเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	- จัดทำคำสั่งเดินทางไปราชการให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรม - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๖๓๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๗๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ - คำสั่ง อบต.รื่องกาศที่ ๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔	- บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด - ๑๙	- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพ
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้	- ส่งเสริมให้พนักงานเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบสารสนเทศต่าง ๆ	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	-สร้างสภาพแวดล้อมให้ที่ทำงานมีสภาพที่ปลอดภัยเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและเป็นแหล่งเรียนรู้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการธำรงรักษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่งให้พนักงานส่วนตำบลทราบ	- ประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ พร้อมแนะนำและให้คำปรึกษา	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- จัดทำบันทึกแจ้งเวียนเป็นประจำ สร้างแรงกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาตนเองเพื่อให้ก้าวหน้าในสายงาน
	๓.๒ จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และแจ้งให้พนักงานทุกคนทราบ	- บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - บันทึกข้อความแจ้งเวียนพนักงานครู อบต.และพนักงานจ้าง เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการทำงาน
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปประกาศหลักเกณฑ์ฯ และผลการประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๖๒๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๖๒๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ - คำสั่งอบต.รื่องกาศที่ ๕๗๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส
	๓.๔ บันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- มีการบันทึกข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	๓.๕ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	- จัดกิจกรรม ๕ ส.	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ควรจัดกิจกรรม ๕ ส. หรือ Big Cleaning Day เป็นประจำเพื่อสร้าง สัมพันธภาพที่ดีในการทำงานและ เป็นการอำนวยความสะดวกให้กับผู้ มาติดต่อ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัย	๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและ มาตรฐาน คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การ บริหารส่วนตำบลรองภาค	- มอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชา	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- พนักงานปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ และเหมาะสม เกิดความรัก ความ สามัคคีในหน่วยงาน ร่วมแรง ร่วมใจ การพัฒนาองค์กร
	๔.๒ ประชาสัมพันธ์ประกาศเกี่ยวกับ มาตรฐานคุณธรรม นโยบายด้าน คุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการให้ บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับ ทราบและถือปฏิบัติ	- ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	- ยึดมั่นในหลักจริยธรรม จรรยา วิชาชีพ - ให้บริการประชาชนด้วยความ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ
	๔.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการวินัยของพนักงาน	- ไม่ได้ดำเนินการ	- เนื่องจากติดปัญหาการแพร่ ระบาดของโรค โควิด - ๑๙	- ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้มีจิต สาธารณะ